



(Τίτλος: Συμμετοχή του Τ.Ε.Ι. Σερρών σε έργο του προγράμματος Youth in Action: “Empowering Leadership in Youth Work”)

Το Τ.Ε.Ι. συμμετείχε σε έργο του προγράμματος Youth in Action (Νεολαία εν Δράσει) με τίτλο «Empowering Leadership in Youth Work».

Ο κεντρικός στόχος του Προγράμματος Youth in Action είναι να προωθήσει την ενεργό συμμετοχή των νέων ως Ευρωπαίων πολιτών, να αναπτύξει την αλληλεγγύη και την ανεκτικότητα μεταξύ των νέων Ευρωπαίων και να τους εμπλέξει στη διαμόρφωση του μέλλοντος της Ένωσης. Προάγει την κινητικότητα εντός και εκτός των συνόρων της ΕΕ, υποστηρίζει το διαπολιτισμικό διάλογο και ενθαρρύνει την απασχολησιμότητα και την ένταξη όλων των νέων, κυρίως με διαδικασίες μη- τυπικής μάθησης.

Το έργο «Empowering Leadership in Youth Work» είχε ως αντικείμενο την συνεργασία εκπαιδευτικών από τους συνεργαζόμενους εταίρους με σκοπό να κατανοήσουν ζητήματα ανάπτυξης της ηγετικής φυσιογνωμίας των νέων, να μάθουν σχετικές μεθόδους και τεχνικές και να ανταλλάξουν απόψεις και εμπειρίες στο ζήτημα αυτό.

Στο έργο αυτό συμμετείχαν εταίροι από την Κύπρο (Social and Cultural Association of Youth of Limassol "New Power"), τη Ρουμανία (Asociatia Profesorilor si Elevilor din Liceul Letea) και τη Δημοκρατία της Τσεχίας (The Association of the graduated managers). Το ΤΕΙ Σερρών συμμετείχε με 3 εκπροσώπους, μέλη του εκπαιδευτικού προσωπικού του Ιδρύματος. Συνολικά 16 εκπαιδευτές ενηλίκων από όλους τους συνεργαζόμενους φορείς συμμετείχαν στις εργασίες του έργου, το οποίο έλαβε χώρα από 01-11-2012 ως 08-11-2012 στη Λεμεσό της Κύπρου.

Ο συντονισμός, η υποστήριξη και καθοδήγηση των εργασιών του έργου έγιναν από εξειδικευμένους εκπαιδευτές σε θέματα ανάπτυξης των ηγετικών ικανοτήτων των νέων. Έμφαση δόθηκε στην ανάπτυξη ικανοτήτων διαπροσωπικής επικοινωνίας, υποκίνησης, δημιουργίας σχέσεων εμπιστοσύνης και στη δημιουργία υψηλής ποιότητας συνεργατικού περιβάλλοντος, ιδίως σε περιπτώσεις διαπολιτισμικής συνεργασίας. Οι «εκπαιδευόμενοι» (στα πλαίσια του έργου) εκπαιδευτές ενηλίκων απέκτησαν επίσης γνώσεις και προσόντα σε θέματα ψυχολογίας, κοινωνικής ψυχολογίας, συμβουλευτικής, δημιουργικότητας, υποστήριξης της ομαδικής εργασίας, επιχειρηματολογίας, επίλυσης διαφορών, κ.α. Το έργο συνέβαλε επίσης στο να αναπτυχθούν οι σχέσεις μεταξύ των εταίρων και να ενδυναμωθούν σχέσεις συνεργασίας που μπορεί να αποδώσουν κοινές μελλοντικές δράσεις σε σχέση με την εκπαίδευση των νέων και σε άλλα συναφή ζητήματα.

Περισσότερες πληροφορίες για το έργο Empowering Leadership in Youth Work μπορείτε να βρείτε στο φυλλάδιο που ακολουθεί.

Περισσότερες πληροφορίες για το πρόγραμμα Youth in Action μπορείτε να βρείτε στη διεύθυνση: <http://eacea.ec.europa.eu/youth/>

Youth in Action project 4.3 “Empowering Leadership in Youth Work”

This training course aimed at bringing together those who work with youths in **Cyprus, Romania, Czech Republic and Greece** in order to exchange experiences and take their leadership and communication skills to the next level. The activity took a place on 01-11-2012 – 08-11-2012 in Limassol, Cyprus for 6 days and gathered 16 participants and trainers from “Social and Cultural Association of Youth of Limassol "New Power” – Cyprus; “The Association of the graduated managers”– Czech Republic; “Asociatia Profesorilor si Elevilor din Liceul Letea” – Romania; “Technological Educational Institute of Serres” – Greece . The trainers were responsible for providing the course are highly qualified professionals who have wide experience in working with youths. The training program has been designed in a way that the emphasis is put on developing leadership and communication skills, enhancing the ability to build supportive environment and high quality relations with young people. The training contained elements of developmental psychology, social psychology, coaching, and an understanding of the group process. The course provided the opportunity for participants to reflect on their personal qualities and values that are manifested in the youth work and made adjustments in their attitudes and behaviours so they can be even better at youth work. They learned about the key elements of effective leadership.

